



ISTITUTO COMPRENSIVO PERUGIA 13

Sede Legale: Via Garigliano, 9 – 06134 Ponte Valleceppi (PG) Sede

Amministrativa: Via Brenta s.n.c. – 06134 Ponte Valleceppi

Cod. Mecc. PGIC854007 – Cod. Fisc. 94152350545 e-mail pgic854007@istruzione.it Tel. 075

5928004 – Fax 075 6920177 – Sito Web : www.icperugia13.edu.it

Cir. 26

Perugia 18/09/2023

Ai Sigg. Genitori degli alunni
I.C. Perugia 13

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azioni di sciopero previste per il -25 SETTEMBRE 2023. Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

lo sciopero si svolgerà nel giorno 25 SETTEMBRE 2023 per l'intera giornata e interesserà il personale Docente e ATA, in servizio nell'istituto;

b) MOTIVAZIONI

le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

difesa dei valori costituzionali minacciati da gravi eventi lesivi dell'incolumità e della sicurezza dei lavoratori sia pubblici che privati (lavoratori soggetti ad obbligo vaccinale e certificazione verde e rafforzata)

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale dell'organizzazione/i sindacale/i in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

Scioperi per l'intera giornata il 25 SETTEMBRE 2023

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>Durata dello sciopero</i>		
CSLE	non rilevata		Nazionale scuola	Intera giornata		
Motivazioni dello sciopero CSLE						
Aumento dello stipendio di 400 euro ai docenti e 300 al personale Ata come da standard europeo - introduzione buoni pasto per il personale scuola - abrogazione della somma di 400 euro per i docente meritevoli - inserimento aumento organici docenti ed Ata nei provvedimenti legislativi - contro il regolamento supplenze e l'oscuro algoritmo che penalizza i docenti precari nelle GPS - integrazione ata dell'organico aggiuntivo - abolizione vincoli mobilità docenti - contro il salario di docenti ed Ata insufficiente a colmare i rincari dovuti all'inflazione e alla guerra - modifica ai nuovi profili Ata per essere inseriti in terza fascia al prossimo aggiornamento che si terrà nel 2024.						
Scioperi precedenti						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022-2023	23/09/2022	nazionale	-	x	0,64	
2022-2023	24/09/2022	nazionale	x	-	0,22	
2022-2023	24/02/2023	nazionale	x	-	0,6	
2022-2023	25/02/2023	nazionale	x	-	0,34	

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, l'organizzazione/i sindacale/i in oggetto:

e) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Pertanto si invitano i sigg. genitori, le mattine dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso senza prima essersi accertati dell'apertura del plesso, della presenza del docente della prima ora e dell'orario di funzionamento.

Cordiali saluti.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Simona Tanci

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3 co. 2, del D. Lgs 12/02/1993 n. 39